GENERALFORSAMLING 2012

93-erne

Haderslev Lærerkreds

Generalforsamling

i festsalen på UC-Syddanmark

torsdag d. 22. marts 2012

kl. 17.00

Udgives af

Haderslev Lærerkreds

Den skriftlige beretning lægges på hjemmesiden i god tid inden generalforsamlingen og danner sammen med formandens mundtlige beretning på generalforsamlingen den samlede beretning.

REDAKTION

Bent Hansen

Den skriftlige beretning kan ses:

På hjemmesiden
http://kreds93.dk
i uge 7

REDAKTIONS – DEADLINE:

2.2.2012

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	**Side**	**3**
Foreløbig dagsorden	**Side**	**4**
Hoved-MED	**Side**	**5**
Service-MED-Børn og Familie	**Side**	**5**
Skole-MED	**Side**	**5**
Fællesråd	**Side**	**6**
Arbejdstidsaftale	**Side**	**7**
Kursusforum SYD	**Side**	**7**
Pædagogisk udvalg	**Side**	**8**
Arbejdsmiljø	**Side**	**9**
Pensionister – Fraktion 4	**Side**	**10**
Skolelederforeningen	**Side**	**11**
Arbejdsmiljørepræsentanter	**Side**	**11**
Forpligtende kredssamarbejde	**Side**	**12**
UC-SYD	**Side**	**12**
Hjemmeside og nyhedsbrev	**Side**	**12**
Budget 2012	**Side**	**13**
Alders-og kønsfordeling	**Side**	**14**
Medlemstal	**Side**	**14**
Kontingent	**Side**	**15**
Funktioner i styrelsen	**Side**	**15**
TR og suppleanter 2010-2012	**Side**	**18**

KREDSKONTORET HAR ÅBENT

Mandag	**08.30 – 15.00**
Tirsdag	**08.30 – 14.00**
Onsdag	**10.00 – 12.30**
Torsdag	**09.00 – 14.00**
Fredag	**08.30 – 14.00**

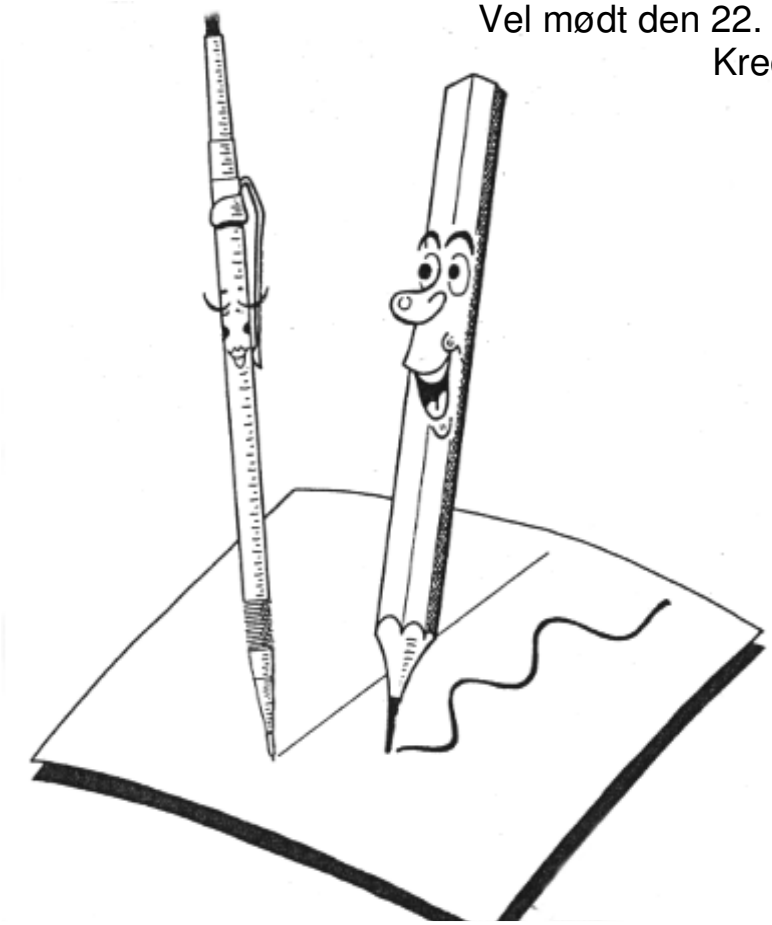
FORORD

Formålet med at udgive en skriftlig beretning er at give medlemmerne et overblik over årets gang i kredsstyrelsen.

Beretningen danner således, sammen med den mundtlige beretning, baggrund for debatten på generalforsamlingen.

Den mundtlige beretning vil endvidere lægge op til debat om forhold, der ikke er nævnt i denne skriftlige beretning.

Vel mødt den 22. marts 2012
Kredsstyrelsen



Kredsstyrelsen består af:

BH	**Bent Hansen**	**Formand og kongresdeleg.**
KD	**Knud Damgaard Christensen**	**Næstformand og kongresdeleg.**
LP	**Lars Pedersen**	**Næstformand og kongresdeleg.**
EN	**Erik Nielsen**	**Kasserer**
BK	**Birgitte Kjøng**	**Kredsstyrelsesmedlem**
MH	**Marianne Holler Kanstrup**	**Kredsstyrelsesmedlem**
RO	**René Steenberg Olsen**	**Kredsstyrelsesmedlem**
LD	**Lone Damgaard Kibbel**	**Kredsstyrelsesmedlem**

Foreløbig dagsorden

Kreds 93

Haderslev Lærerkreds

Generalforsamling

Der indkaldes til ordinær generalforsamling i festsalen på UC-Syddanmark torsdag den 22. marts 2010 17.00.

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere.
3. Beretning
4. Regnskaber
   a. Årsregnskab
   b. Regnskab for kredsens Særlige Fond
5. Indkomne forslag.
6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer m.fl.
7. Budget og fastsættelse af kredskontingent
8. Valg i henhold til vedtægterne §§ 9 og 11
9. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal foreligge skriftligt på kredskontoret, Laurids Skausgade 12, 2. sal, 6100 Haderslev, senest den 12. marts 12.00.

Med venlig hilsen

Bent Hansen

Kredsformand
Kreds 93

Hoved MED

Knud Damgård Christensen er valgt arbejdsmiljørepræsentant og Lars Pedersen er udpeget af Danmarks Lærerforening for FTF til at sidde i kommunens øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse.
I det forløbne år har udvalget afholdt 5 ordinære møder, et ekstraordinært møde, en temadag og deltaget i to budgetseminarer sammen med byrådet. Derudover har der været nedsat arbejdsgrupper, hvor både Knud og Lars har deltaget.
Det kan anbefales at finde referaterne fra Hoved-MED på Haderslev.dk hvis man er interesseret i detaljer om hoved-MED´s arbejde.
Overordnet set har det - igen - været Haderslev kommunes skrantende økonomi med afledte følgeeffekter på medarbejdernes hverdag, der har været et gennemgående tema.
Det lovbefalede trivselsprojekt, som kommunen gennemførte i foråret, har været behandlet i hoved-MED ved næsten samtlige møder i 2011. Det har været et stort arbejde, men det har været det værd. I hvert fald indtil videre, for vi mangler vel stadig at se, om det får nogen længerevarende følgeeffekter.
Endelig har udskiftningerne i direktionen også fyldt en del. Lærerkredsen har haft repræsentanter i ansættelsesudvalgene for begge de nye direktører.

Service MED - Børn og familie

Service-MED, Børne- og Familieservice, har den ny direktør Charlotte V. Friis som formand. Haderslev lærerkreds har i udvalget 3 repræsentanter: Bent Hansen (næstformand), Birgitte Kjøng og Knud Damgård Christensen (arbejdsmiljørepræsentant).
Service-MED bliver orienteret om punkter fra Hoved-MED, samler sager op fra de underliggende Område-MED (for folkeskolen: MED-udvalg Skoleområdet), og sender dem evt. videre til Hoved-MED, eller vi behandler sager, der kan have generel/principiel betydning.
Der har i 2011 været afholdt seks møder, hvor et fast punkt altid er opfølgning på sygefraværet.
Haderslev Reformen er diskuteret meget, og det er besluttet, at det p.t. er nødvendigt med et fast møde om måneden, med henblik på at blive informeret mest muligt.
Da Haderslev pr. 1.1.2012 er delt op i tre distrikter, har det også været nødvendigt at sende en ny MED-struktur ud til høring i MED-systemet.
Alle referater kan læses på intranettet under MED.

Skole-MED

Vi har i perioden afholdt 4 møder i Skole-MED -2 med Karl Erik Olesen for bordenden og 2 med Pia Werborg. Ved alle møder har problemerne omkring Ungeuniverser, special-klasser og sammenlagte skoler været drøftet, og der er blevet lavet udtalelser. Lettelsen over, at vi undgik fyringer ved sommerferien 2011, er hurtig blevet afløst af harme/magtesløshed over de mange fyringer i år. Ved alle møder er det blevet påpeget,

hvilke negative konsekvenser omstruktureringerne ville medføre og vigtigheden af, at medarbejderne ikke skulle gå i usikkerhed længere end højst nødvendigt!
Af andre punkter, der har været til drøftelse, kan nævnes forårets trivselsundersøgelse. Overordnet viste det sig, at manglen på efteruddannelse og "det belastede lærerjob" var de største problemer inden for vores område. Der blev opfordret til, at de enkelte MED-udvalg anvendte undersøgelsens resultater lokalt.
Arbejdet med næste års budget var ved første møde præget af, at baggrundsmaterialet var uklart, så det var svært at udtale sig til noget så uigennemskueligt. Ved næste møde blev der kort orienteret om en besparelse på 10.7 mill. -3,8 % på lønbudgettet i 2012.
Endnu et problem, der har været taget op, er utilfredsheden med, at diverse udmeldinger omkring vigtige beslutninger kunne læses i aviser el.lign. steder , før informationen nåede de berørte medarbejdere.
Endvidere har vi i Skole-MED presset på for at få sat gang i arbejdet med den nye MED-struktur, der nødvendigvis må være en følge af den nye distriktsopdeling.
Alt i alt et turbulent år med tunge drøftelser og som oftest mangel på lydhørhed opad i systemet.

Fællesråd

Fakta:
Formålet med fællesrådsmøderne er gensidige orienteringer og drøftelser af overordnede temaer mellem repræsentanter fra alle skolebestyrelser, medarbejderrepræsentanter, elevrepræsentanter, skolelederrepræsentanter, Direktør for Børn og Familie, Skolechefen, leder af PPR samt hele udvalget for Børn og Familie. Iht. Styrelsesvedtægten afholdes der 4 årlige møder.

I 2011 har der været afholdt 3 møder, 1/3, 3/5 og 27/9.
Møderne i marts og maj blev afviklet som udvidet fællesrådsmøder, hvor alle skoleledere var indkaldt. Efter korte oplæg var der på begge møder gruppedrøftelser med efterfølgende fælles opsamling.

På mødet i marts var temaet at drøfte fordele/ulemper ved mulige organisationsmodeller i forhold til opdeling af kommunen i 3 distrikter. På maj- mødet var det modeller for den "Fremskudte indsats" og "rammesætning omkring ungeuniverser" der var på dagsordnen.

Drøftelserne skulle være med til at kvalificere Børn og Familieudvalget beslutninger på områderne i henhold til Haderslev Reformen.

På medarbejdersiden må vi efterfølgende konstatere, at vores væsentligste input ikke blev imødekommet. Vi ønskede fx, at der fortsat kun skulle være en fagchef (skolechef) for hvert fagområde, og ikke en distriktschef, der skulle kunne favne alle fagområder.
Vedr. ungeuniverserne var vores indgangsvinkel enhedsskolen, og at der dermed skulle være overbygninger på så mange skoler som muligt. Og en stor bekymring om, at få afstemt forventninger til de såkaldte ungeuniverser i forhold til de økonomiske realiteter.

På septembermødet var der en orientering om budget 2012. Et særligt fokusområde var her de ikke udmøntede besparelser på 11,8 mio. og besparelser på skoleledelsen - og at det var besluttet at genindføre svømning fra næste skoleår igen.
En orientering og gennemgang af kvalitetskontrakter med fokus på antallet af skoleudsættelser og et stigende antal af omgængere. Der var også en orientering om

status på Haderslev-reformen. Den store udfordring var her, at den nye distriktsledelse ikke var på plads endnu, samt udskiftninger i forvaltningen.
Fællesrådets fremtid blev også drøftet i forhold til den nye distriktsorganisation. Her blev der givet udtryk for ønske om at fortsætte med at mødes med afsæt i skoleområdet.

Det havde også været relevant at indkalde til et fællesrådsmøde i okt.-nov. vedr. kvalificering af beslutninger omkring specialområdet, som her var i høring. Men vores input var nok heller ikke i denne sammenhæng blevet imødekommet.

Måske var denne beretning fra fællesrådet den sidste i dette blad. Det fremgår nemlig i et referat fra et møde i Børn og Familie, at der ikke skal være medarbejdere med i Fællesrådsmøderne fremover. Men en sådan beslutning kræver som minimum en ændring af styrelsesvedtægten. Og en sådan ændring skal inden da sendes i høring.

Det vil efter vores opfattelse være et meget kedeligt signal at sende til medarbejderne, at de skal gå uden for døren, når der skal drøftes overordnede temaer for udvikling af folkeskolen i kommunen. Formelt set det eneste sted, hvor vi som medarbejder møder det politiske udvalg på området.

Arbejdstidsaftale

I 2011 afsluttedes 1. år med en ny lokal arbejdstidsaftale, der var professionsorienteret. Selvfølgelig var der store begyndervanskeligheder og kollegerne og lederne skal vænne sig til, at det er en helt anden måde at tænke på. En sådan aftale, der gør op med tælleriet, kræver en stor tilvænningsperiode, måske helt op til 5 år.
I foråret 2011 aftaltes mellem kommunen og kredsen, at aftalen med små justeringer og præciseringer skulle fortsætte i skoleåret 2011-2012.
Der er også her i januar 2011 aftalt, at aftalen med meget små ændringer fortsætter i skoleåret 2012-13.
Men herefter kan det forudses at kommunen, kraftig opfordret af Kommunernes Landsforening, vil forsøge at ændre aftalen, sådan at undervisningsprocenten kan sættes op. Kredsstyrelsen er fuldstændig enig i, at såfremt det for eksempel foreslås at ændre faktoren i nedadgående retning, så bliver der ingen aftale. Så går vi tilbage til 05-aftalen og i sidste ende over til optælling.

Kursusforum SYD

Forpligtende kredssamarbejde
Som en del af det forpligtende kredssamarbejde (Kolding, Aabenraa, Tønder, Sønderborg og Haderslev) har kursusudvalget (RO/BK) deltaget i møder i kursusforum Syd. Der afholdes mellem 4 og 5 møder årligt. Alle møder holdes i Aabenraa.

I dette skoleår er der fokus på kurser omkring:
1. Samarbejdet mellem TR og AMR(arbejdsmiljørepr.), som afholdes i februar og
2. Pædagogik og politik hånd i hånd på skolen (om Tr´s rolle i forhold til det), afholdes også i februar

Derudover er der også et fast punkt, der hedder ”Nyt fra kredsene” i forhold til erfaringsudveksling omkring kursusbehov og gensidig inspiration.

Lokalt

I starten af det nye skoleår løb vores faste TR-døgn af stablen, i år på Sandbjerg Gods. Her samles alle tillidsrepræsentanterne fra kommunens skoler for at få ny inspiration og også få lejlighed til at udveksle erfaringer på tværs af skolerne, et vigtigt element i arbejdet på skolerne. Temaerne var: Drøftelse af den lokale arbejdstidsaftale, hvor vi dykkede ned i delelementer for at se, om der var behov for forbedringer i forhold til kommende forhandlinger. Derudover en genopfriskning af ”Ret og Pligt som lærer” og endelig et foredrag ved Kirsten Marie Bovbjerg fra DPU ”Om dilemmaer i det grænseløse arbejde ”. Det sociale element blev der selvfølgelig også plads til ved aftenhyggen (-:

Pædagogisk udvalg

PFS er et udvalg bestående af repræsentanter fra alle sydjyske kredse, fra Kolding til Sydslesvig, fra Haderslev repræsenteret ved Marianne og Birgitte. Vores opgave er at styrke og udvikle kredsenes arbejde med pædagogiske forhold og være med til at sætte den pædagogiske dagsorden politisk, samlet set og i de enkelte kommuner.
Vi mødes 4 gange om året og deltager derudover i en årlig konference, arrangeret af DLF, hvor samtlige pæd.fora fra hele landet deltager. Konferencen er en kombination af indlæg fra eksperter på aktuelle områder (f.eks. i forhold til inklusion) og deltagerdebat.
Vi har et godt udbytte af at deltage i dette samarbejdende forum, hvor vi inspireres af både kolleger i de andre kredse samt af oplægsholdere på konferencer og kurser.

Et fast punkt på vores møder er erfaringsudveksling fra de enkelte kommuner, hvor temaerne i år har været koncentreret omkring inklusion, skolesammenlægninger og overbygningsskoler, pædagogik og fagpolitik samt ”11 forhold der fremmer skoleelevers læring” (skrift udfærdiget af Dansk Clearinghouse)

På kommunalt plan har vi været involveret i flere udviklings-/projektgrupper vedr. inklusion, hvor vi har synliggjort udfordringer for både børn og medarbejdere vedr. inklusionsprocesser, samt opfordret til reel sammenhæng mellem inklusionsmål/inklusionsprocesser og ressourcer.
Vi har i disse fora arbejdet ud fra følgende holdninger:

- At vellykket inklusion kræver overskud, tid og trivsel – også hos medarbejdere
- At vellykket inklusion fordrer veltilrettelagte rammer og ressourcer
- At vellykket inklusion behøver understøttende og lighedsorienteret ledelsesopbakning og kollegiale netværk
- At vellykket inklusion kun lykkes med veluddannede, stærkt rustede medarbejdere, som har let adgang til yderligere ekspertise
- At økonomiske hensyn ikke underminerer inklusionsprocesserne
- At der også i fremtiden vil være brug for specialtilbud, og at man kun med de rigtige investeringer og tiltag vil kunne inkludere flere i almenundervisningen

Der vil i det kommende år fortsat være brug for vores fagpolitiske perspektiv på pædagogik i forhold til kommunens aktuelle situation og planer inden for især inklusion, distriktsmodellen og ungeuniverser

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er under hårdt pres i denne tid. Skolereformerne og den medfølgende usikkerhed har fyldt meget i årets løb. Heldigvis har der været afsat lidt flere timer til AMR-arbejdet grundet nye lovkrav om efteruddannelse. I forbindelse hermed har Haderslev Kommune afhold et par kurser for arbejdsmiljørepræsentanterne.
Tidligere havde kommunen indgået aftale med PPR om akut krisehjælp - det er nu ændret, så der er truffet aftale med et eksternt firma, der kan træde til inden for 4 timer, hvis der er brug for akut psykologhjælp. Absolut en bedre løsning! Krisehjælp og nær samarbejdspartner hænger ikke sammen!
Ved de 2 årlige arbejdsmiljømøder på kredsen har vi drøftet indeklima-problematikken, og et antal skole har haft AMFO-syds comfort-o-meter til låns. Desværre nåede det ikke rundt til alle skoler, inden det måtte videre til Tønder. Det kan dog lånes igen inden længe.
Kommunen afholdt i foråret en trivselsundersøgelse for alle medarbejdere. Skolerne har gjort brug af resultaterne - behandlet dem i MED-udvalg og lavet handleplaner . Desværre er arbejdet blevet vanskeliggjort af, at der fra 1/8 2011 er blevet sammenlagt så mange skoler. Alligevel fik AMR/ TR/ledelse på den enkelte skole et fingerpeg om, hvad der skulle ”tages hånd om”.
Kredsen takker for godt samarbejde i 2011/2012.

Pensionisterne-fraktion 4

Som pensionister tænker de fleste af os tilbage på mange gode år i de skolevæsener, som nu er blevet til Haderslev. Vi har lagt mange kræfter i at udvikle undervisningen og glædet os over at se resultaterne af vores arbejde. Det er rigtig træls, at vi nu må tænke: Godt vi ikke er en del af den proces, som vore afløsere nu må stå model til.

Pension. OK 2011 gav som bekendt minus 1,46 % pr. 1.4.2011. Der blev dog ikke trukket i pensionen, men der skulle ske modregning fremover. Vi har derfor ikke fået noget endnu. Pr. 1.4.2012 står vi til en regulering på 1,67 % plus/minus reguleringsordningen, som vi ikke kender endnu. Trods det mener vi fortsat, at en procentvis fremskrivning af pensionen vil sikre os den bedste udvikling. Vi kan så håbe på bedre tider.

Pensionistforum Syd består af to medlemmer fra hver af flg. kredse: Sydslesvig, Kolding og de fire sønderjyske. På de to årlige møder holdes kontakt til vores kongresdelegerede og der orienteres gensidigt om det lokale arbejde, specielt arrangementerne. Her vælges også de fire repræsentanter til vores årsmøde. Fra årsmødet 2011 kan bl.a. nævnes: Drøftelse af kontingent og hvad vi får for det, optagelseskriterier til seniorkurserne (der ønskes større åbenhed), kontingentfritagelsen, når vi bliver 75 (ønskes selvfølgelig fastholdt), OK 2011, valg (se nedenfor), kongres 2011, DLF´s hjemmesider, både hovedforeningens og de lokale kredses. Datoerne for seniorkurser i 2012 er fastsat. Se dem i Folkeskolen og søg, så hovedstyrelsen kan se, at der er brug for dem.

Det lokale arbejde. På idemødet i marts vælges juntaen (som er det historiske navn for bestyrelsen) på tre medlemmer (valgt for to år) og to repræsentanter til Pensionistforum Syd. Der har i 2011 været god tilslutning til arrangementerne med o. 30 deltagere i gennemsnit, dog 53 til udflugten til Husum og 49 til julefrokosten. Januarmødet i 2012

foregik for første gang i de nye lokaler i Haderslev med 32 deltagere. Vi har særdeles gode forhold at mødes under og håber på fortsat opbakning fra medlemmerne. Vores del af kredsens budget samt en vis deltagerbetaling gør det muligt at tilbyde en god udflugt til en rimelig pris og til at invitere også lidt dyrere foredragsholdere.

Valg. Før jul blev vores medlem af DLF´s hovedstyrelse genvalgt. Greta Jørgensen er en særdeles kompetent repræsentant for os og er med sit medlemskab af organisationsudvalget med til at sætte fokus på vores del af kursusbudgettet. 20.1.2012 var sidste frist for opstilling af kandidater til DLF´s kongres. Vi har 10 pladser, der blev besat ved fredsvalg. Per Thornberg ønskede ikke at fortsætte. I stedet er valgt Poul Krebs Lange med Per Thornberg, Kolding, som 1. suppleant og Hans Jørgen Sørensen, Sønderborg, som 2. suppleant. Valget gælder for 2 år fra 1.4.2012.
Tak til kredsstyrelsen for godt samarbejde og specielt til Erik Nielsen, som holder styr på medlemsinformationen mm.

Ane Helene Kirkgaard, Vagn Sørensen, Lilian Jensen og Poul Krebs Lange

Skolelederforeningen

Vi er vist alle klar over, at vi er blevet en del af ”den sønderjyske massakre”. En betegnelse man bruger på hovedkontoret i København. Gennem en periode på 5 år er der sket kæmpe besparelser i kommunen. Antallet er skoler er halveret enten ved lukning eller ved sammenlægning. På trods af disse besparelser er vi endnu ikke nået til vejs ende eller til bunds. Nye budgettal viser, at vi skal ned på minimumstimetallet for at få budgetterne til at hænge sammen. Ikke kun nedskæring til benet med hensyn til lektioner til eleverne, men også en kraftig reduktion i timer til anden tid.
Man kan vist roligt sige, at vi nu har skåret ind i benet – vi kan **ikke** spare mere. Vi er nået så vidt, at man måske må sammenlæse klasser til hold på 50 elever. Det er simpelthen helt uacceptabelt.

Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter
Kreds 93
1. aug.2011 til 31.12.2011

Vilstrup-matriklen	Susi Klaustrup
Skolen ved Stadion	Povl Mads Clausen
Favrdal-matriklen	Bent Hansen
Povlsbjerg-matriklen	Knud Damgaard Christensen
Bevtoft-matriklen	Bent Beim
Gram Skole	Karl Gunnar Gregersen
Hammelev-matriklen	Hans Jørgen Jessen
Starup-matriklen	Ole Runz-Jørgensen
Hjortebro-matriklen	Marianne Møller
Sct.Severin-matriklen	Nicolina Karlskov Nielsen
Hoptrup-matriklen	Carsten Pedersen
Skrydstrup-matriklen	Bent Lund
Hertug Hans-matriklen	Else Holdt
Øsby-matriklen	Daniela Günther Andersen
Over Jerstal-matriklen	Jesper Bartel
Sommersted-matriklen	Jonna Holm
Fjelstrup-matriklen	Rikke Hebsgaard Bjørnholt
Bregnbjerg-matriklen	Ingrid Lauritzen
Marstrup-matriklen	Janne Frederiksen
Moltrup Skole	Jeppe Christiansen
Nustrup-matriklen	Annemarie Christensen

Forpligtende kredssamarbejde

Lærerkredsene i Kolding, Aabenraa, Sønderborg, Tønder, Sydslesvig og Haderslev har et formaliseret samarbejde med månedlige møder. Møderne foregår i Aabenraa og er altid placeret dagen før hovedstyrelsesmøderne i København.
Hovedstyrelsesmedlem Per Sand Pedersen, som er valgt i vores region, gennemgår dagsordenen, og vi drøfter punkterne igennem og giver Per vores tilbagemeldinger.
Samtidig erfaringsudveksler vi kredsene imellem. Det er jo ofte de samme problemstillinger, vi står i, uanset om det er Tønder eller Kolding.
Lærerkredsene har samtidig nedsat diverse udvalg, pædagogisk, kursus, arbejdsmiljø og pensionisterne. Arbejdet i disse fora er beskrevet andre steder i beretningen.

UC-Syddanmark

Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg Haderslev, i daglig tale heldigvis bare kaldet UC-SYD, har nu 2 år på bagen.
En sådan stor fusion kræver tilvænning, og det er der brugt mange kræfter på i de 2 år.
Kredsformanden i Haderslev Lærerkreds Bent Øxenberg Hansen er valgt som næstformand i bestyrelsen, hvor regionsformand Carl Holst er formand.
Læreruddannelsen har i både Esbjerg og Haderslev haft stigende antal studerende, og det er selvfølgelig positivt, men når man så erfarer, at af de 100 studerende, der blev færdige i juni 2011 fik kun de 15 arbejde, så er det problematisk, og den kendsgerning vil nok de kommende år smitte af på interessen for at søge uddannelsen.

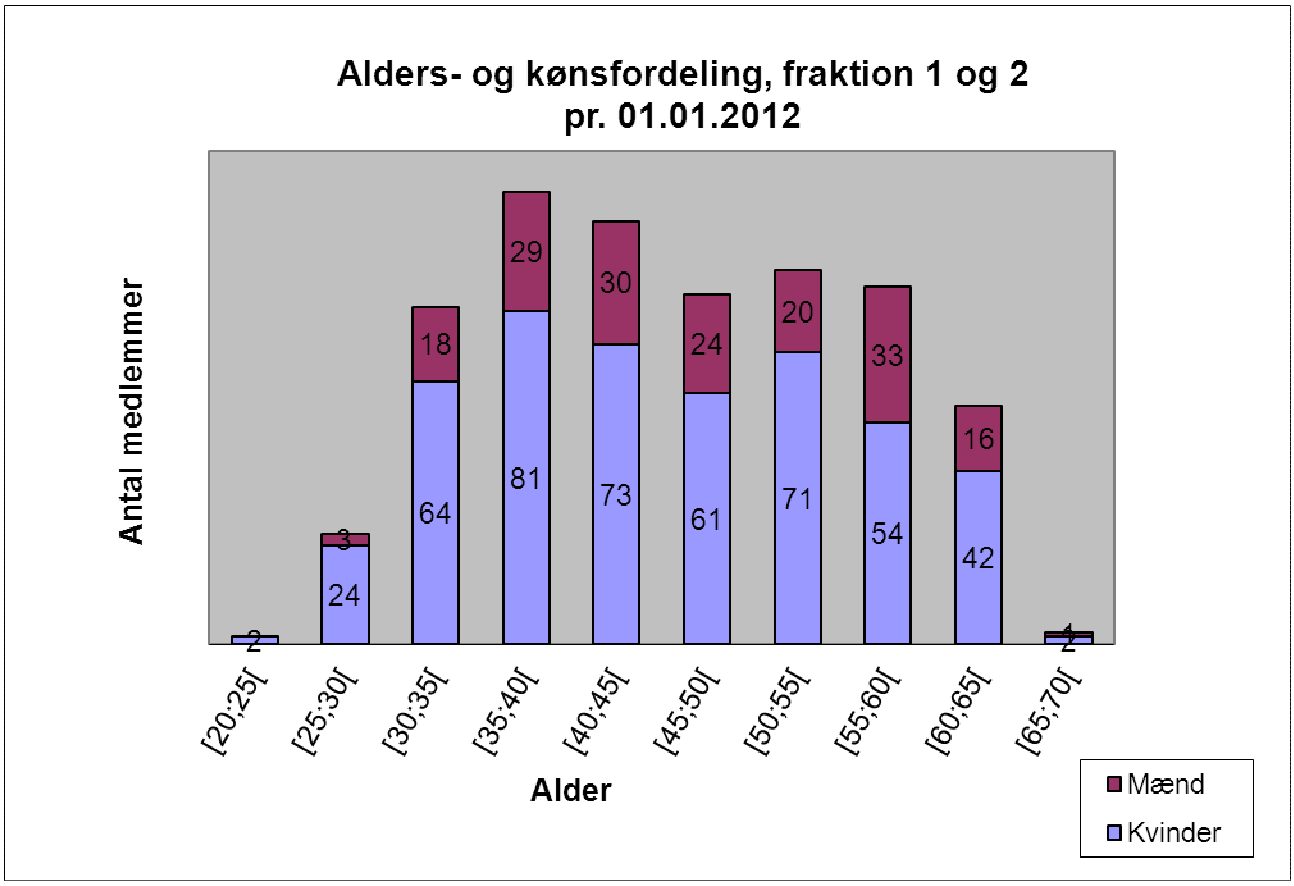
Hjemmeside, nyhedsbrev og IT

Hjemmesiden http://kreds93.dk udvikles hele tiden, og som noget nyt er der en dynamisk henvisning til det nye netbaserede Folkeskolen. Hjemmesiden er bygget op ligesom hovedforeningens hjemmeside, og der er mange link til denne.
På hjemmesiden under nyheder kan man se de sidste par års nyhedsbreve til medlemmerne. Nyhedsbrevet udsendes hver fredag og indeholder korte informationer, samtidig med at kredsens holdninger også luftes her. Der er p.t. 920 der modtager fredagens nyhedsbrev.
Det sker desværre af uforklarlige årsager det, at mailadresser pludselig bliver smidt ud af systemet. Såfremt I ikke modtager nyhedsbrevet nogle fredage i træk bedes I henvende jer på kredskontoret 74 53 10 50 eller mail 093@dlf.org
I 2011 var både OK-afstemningen og valg til hovedstyrelsen et elektronisk valg. Det resulterede i lav valgdeltagelse, men lad os prøve det et par gange og se, om det bliver bedre - ellers må vi jo vende tilbage til det gamle.

Budget 2012

		Budget 2011	Regnskab 2011	**Budget 2012**
Indtægter:	**Kontingent:**	1.884.000	1.893.051	**1.903.000**
	Renter og udbytter:	30.000	40.320	**35.000**
	Adm. Særlig Fond:	20.000	20.000	**20.000**
	Akutfond:	450.000	424.555	**394.000**
	Indtægter i alt:	2.384.000	2.377.925	**2.352.000**
Udgifter:	**Styrelsesudgifter:**			
	Frikøb:	1.485.000	1.496.933	**1.440.000**
	Lønharmoni./time-dagp./diæter:	202.000	200.194	**187.000**
	Kørsel:	70.000	63.621	**36.000**
	Telefon:	13.000	12.864	**13.000**
	Kongres:	25.000	23.157	**12.000**
	Kurser og møder:	25.000	10.201	**20.000**
		1.820.000	1.806.969	**1.708.000**
	TR-udgifter:			
	Frikøb:	50.000	47.577	**100.000**
	Telefon:	12.000	12.598	**13.000**
	Time-dagpenge/diæter:	15.000	6.285	**15.000**
	Kørsel:	20.000	17.135	**10.000**
	Kurser:	60.000	64.128	**95.000**
	Møder:	25.000	22.729	**25.000**
		182.000	170.451	**258.000**
	Hjemmeside:	1.000	995	**1.000**
	Kurser og møder:	45.000	50.455	**61.000**
	Pensionister:	15.000	13.159	**15.000**
	Medlemsaktiviteter:	40.000	40.000	**40.000**
	Lokaleudgifter:	150.000	175.908	**95.000**
	Adm.udgifter:			
	Porto:	8.000	3.340	**4.000**
	Forsikringer:	15.000	13.263	**15.000**
	Abonnementer:	6.000	8.093	**7.000**
	Kontorartikler:	5.000	6.669	**5.000**
	Fotokopiering:	5.000	14.393	**5.000**
	Inventar:	5.000	942	**6.000**
	Telefon:	18.000	14.568	**12.000**
	EDB-opkobling:	7.000	4.696	**0**
	Edb (hardware, software, drift):	30.000	2.300	**20.000**
		99.000	68.264	**74.000**
	Øvrige udgifter:			
	Andre udgifter:	20.000	34.301	**20.000**
	Revision:	10.000	9.550	**10.000**
	Kredsfond:	10.000	0	**10.000**
	Gaver og repr.:	6.000	3.091	**5.000**
	Lønsumsafgift:	28.000	27.747	**26.000**
		74.000	74.689	**71.000**
	Udgifter i alt:	2.426.000	2.400.889	**2.323.000**
Overskud/underskud:		-42.000	-22.964	**29.000**

Lærernes alders- og kønsfordeling i kreds 93



Medlemstal

Fraktion	1 lærere	2 børnehave-klasseledere	3 ledere	4 efterlønnere/ pensionister	5 lærer-studerende	6 særlige medlemmer
Pr. 1. jan. **2011**	620	38	1	259	0	6
Pr. 1. jan. **2012**	610	38	0	249	0	3

Forslag til kontingent 2012

Kontingent pr. måned	Fraktion 1-3 (alm. medl.)	Fraktion 4 (pensionister)	Fraktion 6 (særl. medl.)
Hovedforening:	213 kr.	71 kr.	94 kr.
Kreds 93:	247 kr.	20 kr.	17 kr.
I alt:	**460 kr.**	**91 kr.**	**111 kr.**

Funktioner i kredsstyrelsen

Arbejdsområder i kredsstyrelsenen 1.4.2011- 31.3.2012

Hovedområder	Arbejdsopgaver	Ansvarlig
Arbejdsmiljø	Psykisk	LD, MH, KD
	Fysisk	
	APV	
	Forpligtende kredssamarb., Amfo-syd	
Arbejdstidsaftale	Centrale aftaler	Alle
	Lokale aftaler	
Blad	Skriftlig beretning	Alle
	Procedurer	
	Ansvarlig	BH
Børnehavekl.-lederne	Ansvarlig	BH
	Procedurer	BH, LD
	Netværk	
UC-SYD	UC-SYD – bestyrelsen	BH
	Efter- og videreuddannelsesudvalg	
EDB	Procedurer	Henrik IT-Optimize
	Kontaktperson	RO
Flexjob, skånejob m.m.	Overordnet ansvarlig	BH, LP, (KD)
	Nye tiltag	
	Statistik	
Forpligtende kredssamarbejde	Referent på TR-møder	BH, KD, LP
	Forberedende arbejde	
Haderslev kommune	Hoved-MED	LP, KD
	Service-MED	KD, BH og BK
	Skole-MED	KD, LD og BH
	Lokale-MED	KD
	Fællesråd	MH, RO
	Forhandlingsudvalg	LP, KD, BH
	Fælles Forum	LP, KD, (BH)
Hjemmeside	Ajourføring	BH, RO
	Udvikling	
Kontor	Procedurer	EN, BH
	Journalisering	

	Indkøb af kontorartikler	
	Indretning	LD
KS-møder	Procedurer	BH
	Referent	LP
	Praktisk arrangement	LD
Lederforeningen	Kontaktperson	BH
Løn og ansættelse	Ansvarlig	BH, LP, RO
Lønharmonisering	Ajourføring	Alle
	Tilbageløbsmidler	
Møder og kurser	TR-kursus	MH, RO, BK
	Julefrokost	
	Sommerafslutning	
	Medlemspleje	
	Julelotto	
	Kursusforum Syd (Kun RO og BK)	
Overenskomstansatte	Nye tiltag	LP, RO, BK
	Statistik	
	Lærernes Pension	RO
Pensionsberegning	Procedurer	EN, BH, (KD)
	Foretage beregninger	
	Nye tiltag	
Pensionistarbejde	Procedurer	BH, LD, EN
	Økonomi	
Personalepolitik	Forberedende arbejde	LP, KD, BK
Post	Procedurer	Alle
	Åbning af post (kontorvagten)	
Pædagogik	Pædagogisk udvalg, kredsen	BK, MH
	Forpligtende kredssamarbejde	
Sagsbehandling	Procedurer	Alle
	Nye tiltag	
Seniorpolitik	Ajourføring med andre kommuner	KD, LP, (BH)
	Statistik	
Skolebibliotek		KD og BH
Specialundervisning	Procedurer	BH
	Forpligtende kredssamarbejde	
	Netværk	
Tjenestemænd	Nye tiltag	BK, LD, EN, BH, KD
	Statistik	
TR-kontakt	Procedurer	BK, MH
	TR-møder	
	Kursustilbud	
	Tilmeldinger til arrangementer	
	TR-mappen (elektronisk)	
	Referent	LP
	Praktisk arrangement	LD, (alle)
UU-vejleder	Procedurer	BH
	Netværk	
VSU Voksenspecialunder-visningen	Procedurer	BH
	Netværk	
STU Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse		BH

TR og suppl. 1.8.2010-31.7.2012

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant
Bevtoft-matriklen	Bo Bøttiger Andersen	
Bregnbjerg-matriklen	Jesper S Rasmussen	Lars Thykjær Grønfeldt
Favrdal-matriklen	Bent Hansen	Marianne Kanstrup
Fjelstrup-matriklen	Hardy Andersen	Bettina Jensen
Gram skole	Jette Lund	Lars Petersen
Hammelev-matriklen	Maria Glinvad Damgaard	Hanne Riedel
Heldagsskolen	Bo Bojesen	Jeanett Quvang
Hertug Hans-matriklen	Birgitte Kjøng	Jan Møller
Hjortebro-matriklen	Kirsten Trige	Mette Gry Wellendorph Mose
Hoptrup-matriklen	Allan Højmark	Torben Nielsen
Marstrup-matriklen	Nadiré Christiansen	Carl-Heinz Festersen
Nustrup-matriklen	Annemarie Christensen	
Over Jerstal-matriklen	Christian Rich	Heidi Frost
Povlsbjerg-matriklen	Knud Damgård Christensen	
PPR	Laila Steenberg Olsen	
Skolen ved Kløften	Lars Pryds Nielsen	Claus Seb
Skolen ved Stadion	Bjørn Jensen Erik G. Baumgarten	Jan Birk Johnsen Mette Trøst Rosenlund
Skt. Severin-matriklen	Kirsten Lassen	
Sommersted-matriklen	Karen B Jessen	
Starup-matriklen	Ulla Andersen	Viola Vieregge
UU-Haderslev	Leif Hartmann	Peter Rude
Vilstrup-matriklen	Susie Klaustrup	Viggo Christensen Haunstrup
Øsby-matriklen	Henriette Sejr Conrad	Lars Vinum
VSU /STU	Mathias Tønder Aarestrup	Lars Martinsson