



Lokalaftale omkring lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid.

Haderslev Lærerkreds og Haderslev Kommune indgår fra skoleåret 2025-26 en lokalaftale omkring lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid. Formålet med aftalen er at styrke et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes og børnehaveklasseledernes muligheder for at lave god undervisning og udøve professionel dømmekraft.

Aftalen er indgået med hjemmel i § 19 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne", § 14 stk. 1 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne". Bestemmelserne i aftalen er alene supplerende til "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne".

Årshjul

Der er til arbejdet med lærernes arbejdstidsaftale udarbejdet et årshjul (bilag 1). Årshjulet har til hensigt at sikre sammenhæng og retning i arbejdet med arbejdstidsaftalen. Både lokalt på skolerne og i Haderslev skolevæsen som helhed. Årshjulet indgår derfor som en del af lokalaftalen. Årshjulet evalueres løbende af lærerkreds og forvaltning. Evalueringerne kan ved enighed medføre ændringer i årshjulet.

Nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere

Der er særligt fokus på, hvorledes vi understøtter en god start på lærerlivet som nyuddannet lærer og som nyansat børnehaveklasseleder i Haderslev Kommune. Foruden de hensyn, der skal iagttages jf. A20 § 10 gælder for nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere at:

- Nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere vil over en periode på op til to år få nedsat deres undervisning med tilsammen 60 timer. Der kan undtagelsesvis efter gensidig aftale laves en anden fordeling.
- Hvis en nyuddannet lærer ansættes i en påbegyndt normperiode, udregnes timerreduktionen forholdsmæssigt fra ansættelsestidspunktet (i det indeværende skoleår og i efterfølgende normperiode). Der kan undtagelsesvis efter gensidig aftale laves en anden fordeling.
- Hver skole udarbejder lokalt introduktionsprogram til nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere.
- Hver skole udarbejder beskrivelse af lokal mentorordning for nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere. I denne fremgår tydeligt formål, beskrivelse og ramme for mentorordningen.

Introduktionsprogrammet og mentorforløbet evalueres årligt på skolen med den/de nyuddannede lærere, nyansatte børnehaveklasseledere, mentor og ledelse.



Opgaveoversigt

Alle opgaver over 20 timer angives med et estimeret tidsforbrug, som en del af rammesætningen af opgaven. Vi ønsker ikke, at opgaveoversigterne fyldes med mange småopgaver. Derfor kan småopgaver samles i opgavegrupper på 20 timer. (fx tilsyn af akvariefisk, planlægning af fastelavn, jubilæumsskriv).

I opgavegruppen skal opgaverne fremgå.

Der skal ved udlevering af opgaveoversigten være en tydelig sammenhæng mellem opgaver og den samlede arbejdstid.

Løbende dialog om præsteret arbejdstid

Leder og TR-aftaler, hvorledes en kvartalsvis dialog om medarbejdernes præsterede arbejdstid kan drøftes og hvilke eventuelle aftaler, der skal iværksættes.

Ferie

Ferien placeres i normperiodens sidste 20 hverdage af juli måned og i uge 7. Der kan i Haderslev Kommune maksimalt planlægges med 212 anvendte arbejdsdage

Tvist

Hvis der lokalt opstår generelle spørgsmål eller uenigheder i forhold til tolkningen af lokalaftalen, løftes disse ind i det faglige netværk. Det faglige netværk består af repræsentanter fra Haderslev lærerkreds, repræsentanter fra skolelederforeningen og Skolechefen. Hvis der ikke kan opnås enighed i det faglige netværk, er det muligt at afprøve eventuelle tvister i det fagretlige system. Det faglige netværk forbeholder sig retten til at sende spørgsmålet eller uenigheder tilbage til skolen, hvis det faglige netværket vurderer, at spørgsmålet eller uenigheden bør kunne løses lokalt.

Evaluering af lokalaftalen

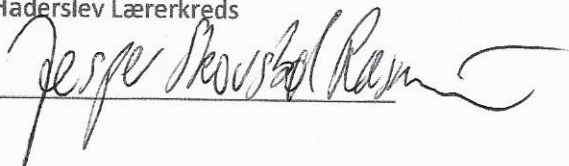
Lokalaftalen evalueres løbende i det faglige netværk. Lokalaftalen evalueres dog fast hvert år ultimo november på baggrund af de indhentede erfaringer fra dialogsamtalerne mellem repræsentanter fra Haderslev lærerkreds, repræsentanter fra Skolelederforeningen, Skolechefen, TR og skoleledelse med henblik på at afdække i hvor høj grad formålet med aftalen er opnået.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

Haderslev den 13. januar 2025

Jesper Skovsbøl Rasmussen
Haderslev Lærerkreds



Line Dudal Lauridsen
Haderslev Kommune

