

4202 GZ-L SAMSORFFORAFERZENEG

93-erne

Haderslev Lærerkreds

Kandidater

til

kredsstyrelsesvalg

# Valg til kredsstyrelsen

## Haderslev Lærerkreds

**På de følgende sider præsenterer de medlemmer sig, der stiller op til kredsstyrelsen for perioden 1.4.2024 til 31.3.2026.**

Kredsstyrelsen forslag til valgprocedure/rækkefølge\*

- 1) Valg af formand, som samtidig er kongresdelegeret
- 2) Valg af næstformand, som samtidig er kongresdelegeret
- 3) Valg af kasserer.
- 4) Valg af 3 kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives op til 3 navne på stemmesedlen. Står der 1 navn på stemmesedlen tildeles 1 point, står der 2 navne tildeles den øverste 2 point og den nederste 1 point, står der 3 navne tildeles den øverste 3 point osv.
- 5) Valg af suppleanter for de delegerede til kongressen. Der skal vælges en 1. og en 2. suppleant blandt medlemmerne af kredsstyrelsen. Samme procedurer som valg af KS-medlemmer
- 6) Valg af 3 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer. Der skrives kun ét navn på stemmesedlen.
- 7) Valg af suppleant for kasserer.
- 8) Valg af 2 kritiske revisorer. Der skrives ét navn.
- 9) Valg af 2 revisorsuppleanter.

\* ved valg af formand/næstformand/kasserer.

- a. Flere kandidater - afholdes skriftlig afstemning. Der skrives én kandidat på stemmesedlen pr. fremmødt medlem
- b. Opnår ingen kandidat i første afstemning over halvdelen af de afgivne stemmer (blanke og ugyldige stemmer undtaget), foretages ny (anden) afstemning. Opnår heller ingen ved denne afstemning over halvdelen af stemmerne (blanke og ugyldige stemmer undtaget), foretages bundet omvalg mellem de to, der ved anden afstemning opnåede flest stemmer
- c. Hvis det på grund af stemmelighed i anden afstemning ikke kan afgøres, hvem der skal deltage i det bundne omvalg, foretages der lodtrækning mellem de kandidater, der opnåede flest og samtidig lige mange stemmer. Ligeledes afgør lodtrækning valget, hvis stemmerne står lige ved det bundne omvalg.

# Kredsformand - Kandidater



## Jesper Skovsbøl Rasmussen

Genopstiller op som formand i Haderslev Lærerkreds

Ansættelsessted: Bregnbjergskolen, 52 år, Formand i Haderslev Lærerkreds de seneste to år og inden da næstformand i fire år. Tidligere TR på hhv. Bregnbjergskolen og Lagoniskolen i ti år. Repræsenteret i FKS, HovedMED, FagMED og i "Sammen om skolen"

Vi står i en situation, hvor folkeskolen er meget udfordret. Den manglende økonomi skygger for den kvalitet, de materialer og den vedvarende udvikling af skolen, jeg ønsker og jeg mener der kræves. Dét fokus vil jeg kontinuerligt have for øje og bruge til at påvirke forvaltningsmæssigt og politisk.

I de seneste seks år hvor jeg har haft med kredsstyrelsesarbejde og sagsbehandling at gøre, har den retfærdighedsfølelse, der tidligere drev mig som TR i den grad haft tag i mig i kredsstyrelsesregi. Jeg synes, at **alle medlemmer** skal have en fair og grundig behandling, hvilket vi lokalt kan tilbyde i Haderslev Lærerkreds i alle sager.

Jeg genopstiller som formand, da arbejdet vedrørende vores arbejdsvilkår, vores arbejdsmiljø og vores ansættelsesforhold er vedvarende og da det ligger mig meget på sinde. Der er stadig en lokalaftale, der kan forbedres, der er konstant pres på i jobbet som lærer, der er en inklusionsindsats, vi skal påvirke, og der er skoleplaner, der skal udvikles på og arbejdes videre med. De politiske og ledelsesmæssige prioriteringer skal kontinuerligt påvirkes, og jeg vil gerne fortsætte med at være med til at forbedre forholdene for alle medlemmer i Haderslev Lærerkreds.

Jeg vil derfor gentage mine gentagelser! fra mine seneste valgoplæg:

- der skal være en kort vej fra det enkelte medlem til kredsstyrelsen
- i kredsstyrelsen sørger vi for, at der bliver lyttet til medlemmerne
- lokale og centrale aftaler vedrørende arbejdstidsregler og løn overholdes
- vi vil sørge for at lærerkredsens synspunkter bliver fremført overfor lokalpolitikkerne
- det etablerede samarbejde med Haderslev Kommune fortsætter
- vi vil insistere på at dialog og tillid er vejen frem, for at bibeholde en solidarisk fagforening

Danmarks Lærereforening skal være en fagforening, hvor det enkelte medlem har mulighed for at have indflydelse på de lokale beslutninger. Den mulighed vil jeg kæmpe for består, så længe jeg har indflydelse i Haderslev Lærerkreds.

I forbindelse med OK24-forhandlingerne har især vores løn- og arbejdsforhold været vigtige for mig. Resultatet er pt ikke fantastisk, men det betrykker mig, at der er lagt en ekstra forhandling ind ultimo 2025.

# Næstformand - Kandidater



**René Steenberg Olsen**

59 år, ansat på Louiseskolen Moltrup-afdelingen

## **Jeg genopstiller som kandidat til næstformand**

En vigtig opgave i kredsstyrelsen er sagsbehandling og rådgivning til medlemmer, der af forskellige årsager har brug for hjælp. Jeg mener, at jeg besidder den nødvendige indsigt, erfaring og kompetence til at løse denne opgave.

Jeg vil arbejde for, at Haderslev Lærerkreds fortsat er en engageret og solidarisk forankret fagforening, der søger indflydelse og samarbejde i alle relevante fora, der arbejder ud fra mottoet, sammen finder vi de bedste løsninger med en kritisk-konstruktiv indgangsvinkel.

Jeg ser et stort behov for at skabe kommunalt skolevæsen der hænger bedre sammen. En ny økonomisk tildelingsmodel er et lokalpolitisk bud på at få styrket almenområdet. Men flytter denne model blot problemerne rundt endnu engang. Jeg tror tiden er moden til at få kigget på hele skolestrukturen, herunder også strukturen på specialområdet. Jeg har den opfattelse, at en normeringstildelingsmodel burde være at foretrække. Det bør give det bedste kvalitetstilbud hele vejen rundt.

Tiden er også moden til et endnu mere forpligtende samarbejde med skolens interessenter. Hvis dette virkelig skal rykke, tænker jeg ikke, det er nok at mødes et par gang om året. Og der er problemer/udfordringer nok at tage fat på:

Inklusion, at der sættes hurtigere ind, når problemer opstår, at der sikres et godt og trykt arbejdsmiljø, samt at alle elever oplever god trivsels og god undervisning.

Demografiudviklingen rammer skævt, og udfordrer skolestrukturen (Økonomien), samt herunder, at der fortsat er en stigning i elever der har særlige behov samt stigning i elever til friskoler.

A20 – arbejdstidsaftalen og vores lokalaftale, her været med til at give øget fleksibilitet. Men vi er ikke i mål. God undervisning kræver gode forberedelsesmuligheder, effektivt teamsamarbejde, gode fysiske rammer, god skoleledelse, relevant efteruddannelse, tidssvarende undervisningsmaterialer osv. Det kræver også et forpligtende gennemskueligt samarbejde, hvor der er tydelige prioriteringer og overblik over arbejdstiden og ressourcerne. Kredsen og DLF har en stor vigtig opgave i at understøtte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i dette arbejde lokalt på skolerne indtil, at der laves en bedre central arbejdstidsaftale, hvori en normeringstilgang er det bærende, så der sikres samme kvalitet i alle Folkeskoler i landet, og ikke er afhængig af den enkelte kommunens økonomi.

Jeg har været med i kredsstyrelsen siden 2007. Jeg er AMR på Moltrup og er valgt AMR-repræsentant i Skolefag-MED. Jeg har mange års erfaring som tillidsrepræsentant på Øsby Skole (1999-2013). Jeg er valgt ind i MedlemsforumVest i Lærernes Pension (LP), med i repræsentantskabet i Lærernes a-kasse (LAKA), kredsens repræsentant i det Lokal FH-kommuneudvalg og med i Det forpligtende Kredssamarbejde Syd (FKS) hvor vi holder baglandsmøder med "Vores lokale hovedstyrelsesmedlem".

# Kasserer - Kandidater



Mit navn er Bjørn Jensen.

Jeg er 48 år og arbejder på Louiseskolen i afdeling L på Louisevej.

Jeg har været læreruddannet siden 2001 og har udover at have undervist børn fra 0. til 10. klasse i almenområdet og i specialklasserne.

Jeg varetager også opgaven som teknisk og pædagogisk it-vejleder. Med disse kompetencer står jeg derfor også for at vedligeholde kredsens it-park, telefonløsning m.m.

Jeg er TR for 3 af vores 5 Matrikler og har været det de sidste 10 år.

Jeg har altid været interesseret i det fagpolitiske arbejde og det fællesskab der forbinder os i hverdagen, samt i de ting vi i fællesskabet kan ændre og påvirke.

Jeg har siden 2018 været valgt ind i kredsstyrelsen som kredskasserer.

Jeg har her brugt en del tid på at omlægge kredsens regnskab over i vores regnskabssystem, i samarbejde med vores revisor, samt at indberette løn og time dagpenge, samt diæter til tillidsrepræsentanterne og styrelsen. Det er også kassererens opgave at udarbejde kredsens budget i samarbejde med kredsstyrelsen.

Ud over disse opgaver, er det min opgave at ajourføre vores nye medlemssystem MAKS og journalisere vores sager i DocuNote (vores filsystem til personfølsomme oplysninger)

På kreds niveau er jeg interesseret i at holde mig orienteret om, hvordan kommunen håndterer vores digitale læremidler og platforme, og prøver på at påvirke forvaltningen, så det vi får adgang til bliver til hjælpemidler til gavn for vores arbejde på skolen og ikke som en ekstra belastning eller opgave.

Jeg genopstiller som kredskasserer, for at kunne fortsætte de projekter jeg er involveret i, så stem gerne på mig.

# Kredsstyrelsesmedlem - Kandidater



## Marianne Holler Kanstrup

Ansæt på Fællesskolen Favrdal-Fjelstrup, hvor jeg underviser i ungeuniverset. Har været TR på skolen i perioden 2006-2020.

Jeg er 55 år. Jeg blev uddannet lærer i 1994 og har derudover taget cand.pæd.pæd.psyk uddannelsen i 2014.

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem i Haderslev Lærerkreds, hvor jeg har været valgt ind siden 2006, derudover har jeg i en periode fra 2018-2020 siddet i DLF's hovedstyrelse.

Drivkraften i mit fagpolitiske arbejde har altid været mine kollegers gode og meningsfulde arbejdsliv. Folkeskolen bliver aldrig bedre end læreres og børnehaveklasselederes arbejdsvilkår. Det er vigtigt, at vi sammen synliggør og formidler skolens konkrete virkelighed, vores arbejdshverdag og -vilkår og stiller vores professionelle dømmekraft til rådighed overfor både ledere samt politikere og forvaltning i kommunen: Vi skal sammen sikre, at det altid er tydeligt for beslutningstagerne, hvad der skal til, for at skabe og opretholde ordentlige arbejdsvilkår og god folkeskole.

Mine fagpolitiske værdier knytter sig til samarbejde, grundighed, fællesskab og solidaritet. Jeg er en udpræget holdspiller, og søger det konstruktive samarbejde, som jeg går ind i med fællesskabets bedste for øje. Jeg er som udgangspunkt altid åben og dialog søgende, men også altid insisterende på, at medlemmernes gode arbejdsvilkår er grundlaget for den gode folkeskole.

Mine arbejdsopgaver har hidtil særligt været indenfor det pædagogiske område. Jeg deltager i møder, kurser og konferencer i Danmarks Lærerforening med fokus på sparring og politikudvikling i forhold til den aktuelle pædagogiske dagsorden.

De seneste års mistrivselstema blandt elever kalder efter min overbevisning på flere klare rammer, stærkere forpligtende fællesskaber, færre akademiske krav, test og prøver, mindre tempo, mere nærvær og at vi i mindst lige så høj grad læner os op ad professionsbåret praksisnær pædagogik som ad individfokuseret psykologi og akademisk, teoretisk viden. Vores pædagogiske og didaktiske professionalisme skal underbygges med tid og rum til planlægning, koordinering, evaluering, refleksion, efteruddannelse og udvikling af den pædagogiske praksis – alt sammen nødvendige prioriteringer, som både kræver massive investeringer i folkeskolen og tillid - samt medindflydelse til lærere og børnehaveklasseledere.

Vi er en lokal fagforening som er tæt på medlemmerne, og kender til vores medlemmers jobmæssige baggrund, og vi skal fortsat yde nærværende og grundig sagsbehandling, vejledning og rådgivning af medlemmerne når de har brug for hjælp. Vi skal stadig være en kreds som søger indflydelse på- og samarbejde om alle relevante kommunalpolitiske områder, som vedrører vores arbejdsvilkår.

Efter mange års bredt fagpolitisk arbejde, har jeg både erfaring og viden om de opgaver der skal varetages i en kredsstyrelse, og jeg vil rigtig gerne fortsætte mit fagpolitiske virke i Haderslev Lærerkreds og genopstiller med håbet om jeres fortsatte tillid til både mig og Haderslev Lærerkreds



## Lone Hammer

Jeg er bosiddende i Haderslev, er 52 år gammel, gift og har 3 hjemmeboende børn. Jeg dimitterede fra Haderslev Statsseminarium i 1995 og har arbejdet 24 år i folkeskolen.

Jeg er ansat på Fællesskolen Bevtøft- Over Jerstal på OJ-afdelingen. Derudover har jeg varetaget hvervet som TR siden 2015. Ud over mit arbejde som lærer, har jeg uddannet mig til systemisk coach og i 2022 afsluttede jeg Diplom i Ledelse.

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem i Haderslev Lærerkreds og vil arbejde for:

- **Et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsvilkår for lærerne**- tid og rum til forberedelse og efterbehandling af undervisning er nødvendig!
- **Efteruddannelse og kompetenceudvikling** - Dytige elever kræver dygtige lærere. Lærerne har brug for efteruddannelse, for at blive fagligt opdateret, men også for at blive inspireret og bevare lysten og engagementet til at undervise i deres fag.
- **Gode mentorordninger til nyuddannede** – Nyuddannede lærere har brug for mentorer der har tilstrækkelig tid og reelle muligheder for at diskutere didaktiske og pædagogiske problemstillinger, for at få rodfæste i folkeskolen.
- **Nærværende og professionel rådgivning og sagsbehandling til medlemmerne af Haderslev Lærerkreds**
- **Faglig opdatering af TR/AMR**, så de er godt rustede til dialoger og forhandlinger med skoleledelsen til gavn for dig og dine kolleger.
- **Det gode samarbejde med beslutningstagerne** – både politikkerne og forvaltningen

I de 2 år jeg har siddet i kredsstyrelsen, har jeg været med til at planlægge, arrangere og afvikle mange af de møder vi afholder i kreds-regi (lokale TR-møder, TR/AMR-møder, møder med DLF etc.) Da jeg er vedholdende er det også mig de lokale TR'er kender, som hende der nu mailer igen!

Derudover har jeg bevæget mig ind på det arbejdsmiljømæssige område, og er nu med til møder i AMFO-syd sammen med repræsentanter fra de andre Kredse i Sydjylland. Jeg er desuden for nylig blevet valgt ind i FagMed for skoler.

I kraft af min rolle som TR og kredsstyrelsesmedlem har jeg kendskab til de bredere udfordringer i skolesystemet. Denne erfaring giver mig et solidt grundlag for at arbejde på vegne af vores fag og vores kolleger. Jeg håber, at du vil give mig din tillid og din stemme til kredsstyrelsen, så jeg kan arbejde for at styrke vores faglige fællesskab og vores arbejdsvilkår. Sammen kan vi gøre en forskel og skabe positive forandringer for os alle.



## **Anna-Pia Højlund**

Jeg genopstiller som kredsstyrelsesmedlem.

Jeg er 58 år og har været ansat i indskolingen på Bregnbjergskolen siden 2003. Her har jeg været TR de seneste otte år.

Jeg blev valgt ind i kredsstyrelsen for ti år siden, og jeg har i de ti år beskæftiget mig med arbejdsmiljø som kredsens arbejdsmiljøansvarlige.

I den egenskab har jeg også deltaget i arbejdsmiljøforum-syd, der er et samarbejde mellem de sønderjyske lærerkredse omkring arbejdsmiljøet. Jeg har de sidste to år siddet i fag-MED for skolerne.

Arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet for lærere og børnehaveklasseledere i Haderslev Kommune er noget af det, der ligger mig mest på sinde. Vi vil alle gerne kunne levere en god og velforberedt undervisning, men vilkårene herfor har været udfordret de sidste mange år. Inklusion er et andet felt, der presser vores hverdag. Når ressourcer og støtte ikke matcher udfordringerne i elevgruppen, bliver det endnu sværere for den enkelte underviser at levere det, man gerne ville kunne stå inde for.

Jeg vil gerne sammen med resten af kredsstyrelsen, være med til at arbejde for fortsat at forsøge at forbedre disse forhold og fortsat sætte disse udfordringer på dagsordenen, så vi, gennem dialog med vores politikere og forvaltning, kan få arbejdsforholdene gjort ordentlige til gavn for alle.





