



Lokalaftale omkring lærernes arbejdstid

Haderslev Lærerkreds og Haderslev Kommune indgår fra skoleåret 2021-22 en lokalaftale omkring lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid. Formålet er at styrke samarbejdet og forbedre lærernes og børnehaveklasseledernes mulighed for at levere god undervisning.

Aftalen er indgået med hjemmel i § 19 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne", § 14 stk. 1 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne". Bestemmelserne i aftalen er alene supplerende til "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne".

Årshjul

Der er til arbejdet med lærernes arbejdstidsaftale udarbejdet et årshjul (bilag 1). Årshjulet har til hensigt at sikre sammenhæng og retning i arbejdet med arbejdstidsaftalen, både lokalt på skolerne og i Haderslev skolevæsen som helhed. Årshjulet indgår derfor som en del af lokalaftalen. Årshjulet evalueres løbende af lærerkreds og forvaltning. Evalueringerne kan ved enighed medføre ændringer i årshjulet.

Nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere

Der er særligt fokus på, hvorledes vi understøtter en god start på lærerlivet som nyuddannet lærer og som nyansat børnehaveklasseleder i Haderslev Kommune. Foruden de hensyn, der skal iagttages jf. A20 § 10 gælder for nyuddannede lærere at:

- Nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere vil over en periode på op til to år få nedsat deres undervisning med tilsammen 60 timer.
- Hver skole udarbejder lokalt introduktionsprogram til nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere
- Hver skole udarbejder beskrivelse af lokal mentorordning for nyuddannede lærere og nyansatte børnehaveklasseledere. I denne fremgår tydeligt formål, beskrivelse og ramme for mentorordningen.

Introduktionsprogrammet og mentorforløbet evalueres årligt på skolen med den/de nyuddannede lærere, nyansatte børnehaveklasseledere, mentor og ledelse.

Opgaveoversigt

Alle opgaver over 20 timer angives med et estimeret tidsforbrug, som en del af rammesætningen af opgaven. Vi ønsker ikke opgaveoversigterne fyldes med mange småopgaver. Derfor kan småopgaver samles i opgavegrupper på 20 timer. (fx tilsyn af akvariefisk, planlægning af fastelavn, jubilæumsskriv) I opgavegruppen skal opgaverne fremgå.

Ferie

Ferien placeres i normperiodens sidste 20 hverdage af juli måned og i uge 7. Der kan i Haderslev Kommune maksimalt planlægges med 215 anvendte arbejdsdage.



Tvist

Hvis der lokalt opstår generelle spørgsmål eller uenigheder i forhold til tolkningen af lokalaftalen, løftes disse ind i det faglige netværk. Det faglige netværk består af repræsentanter fra Haderslev lærerkreds, skoleledergruppen og ordførende Børn og Ungechef. Hvis der ikke kan opnås enighed i det faglige netværk, er det muligt at afprøve eventuelle tvister i det fagretlige system. Det faglige netværk forbeholder sig retten til at sende spørgsmålet eller uenigheder tilbage til skolen, hvis det faglige netværket vurderer, at spørgsmålet eller uenigheden bør kunne løses lokalt.

Evaluering af lokalaftalen

Lokalaftalen evalueres løbende i det faglige netværk. Lokalaftalen evalueres dog fast hvert år på baggrund af de indhentede erfaringer fra dialogsamtalerne mellem Lærerkreds, forvaltning, TR og skoleledelse med henblik på at afdække i hvor høj grad formålet med aftalen er opnået.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et skoleår

Haderslev den 4. december 2020

Lars Pedersen
Haderslev Lærerkreds



Rasmus Rosendahl Brink Graff
Haderslev Kommune



Haderslev Lærerkreds - kreds 93
Simmerstedvej 37
6100 Haderslev
www.kreds93.dk
093@dlf.org
Tlf. 74 53 10 50