

Aftale om fravær af familiemæssige årsager

af 31. januar 2014

Indgået mellem KL og Kommune Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)

Et overblik:

Jf. denne aftale kan den ansatte have ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i forskellige situationer.

Ved sædvanlig løn forstås i denne aftale en løn, der svarer til den løn, den ansatte har ret til under sygefravær ifølge aftale eller overenskomst.

- § 4. Undersøgelse og behandling for barnløshed, som skyldes sygelige forhold
- § 5. Graviditetsundersøgelser
- § 7. Uarbejdsdygtighed før orlov til graviditet og barsel (graviditetsgener)
- § 8. Orlov under graviditet (max. 8 uger inden forventet fødsel)
- § 9. Orlov efter fødslen (barselorlov) - fravær med løn indtil 14 uger efter fødslen
- § 10. Orlov (barselorlov) efter den 14. uge efter fødslen - fravær og løn
- § 19. Orlov i forbindelse med adoption
- § 28. Ret til omsorgsdage – 2 dage pr. kalenderår pr. barn i alderen 0-7 år (inkl.)
- § 31. Ved ulykke og akut sygdom i familien
- § 32. Ved børns hospitalsindlæggelse
- § 33. Pasning af alvorligt syge børn under 18 år
- § 34. Pasning af børn med nedsat funktionsevne m.v.
- § 35. Pasning af døende i hjemmet

Med hensyn til uddybning af reglerne i de enkelte situationer henvises til teksten i aftalen, som kan findes på Schultz Lovguide under "LovGuide Løn og Personale" ved at taste 0513 i søgefeltet.

Forhandlingskonsulenter i Personale og Jura kan kontaktes for yderligere information.

Personale og Jura, 20-05-2015